

Российская Федерация
Самарская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.09.2020 г. № 2322

Об утверждении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 9 октября 2007 года № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель Самарской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 7 марта 2014 года № 710, во исполнение распоряжения администрации городского округа Кинель Самарской области от 17 июля 2020 года № 179 «О разработке муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021-2025 годы»», руководствуясь Уставом городского округа Кинель Самарской области,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа)

согласно Приложения к настоящему постановлению.

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства городского округа Кинель Самарской области исполняются городским округом Кинель Самарской области самостоятельно за счет средств бюджета городского округа в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в установленном порядке Администрации городского округа Кинель Самарской области как главному распорядителю средств бюджета городского округа.

3. Официально опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации городского округа Кинель Самарской области (Ефимова О.Г.).

Глава городского округа



В.А.Чихирев

Архимандритова 62549

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
городского округа Кинель
Самарской области
от 11.09.2020 № 2323

**Муниципальная программа городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы»
(далее – Программа)
Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы»
Дата принятия решения о разработке Программы	Распоряжение администрации городского округа Кинель Самарской области от 17.07.2020г. № 179
Заказчик Программы	Администрация городского округа Кинель Самарской области
Разработчик программы	Аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
Исполнитель программы	Органы местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области, структурные подразделения администрации городского округа Кинель Самарской области
Цели и задачи Программы	Цель программы – повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала. Задачи программы: - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области; - формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих; - внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации Программы	2021 – 2025 годы Этапы не предусмотрены
Показатели (индикаторы) Программы	- доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде; - количество муниципальных служащих в городском округе

	<p>Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде
Перечень подпрограмм	Отсутствуют
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой	<p>Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области.</p> <p>Всего по Программе - 3 055 000 руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2021 году – 610 000 руб. в 2022 году – 590 000 руб. в 2023 году – 605 000 руб. в 2024 году – 615 000 руб. в 2025 году – 635 000 руб. <p>Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета городского округа Кинель Самарской области, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Кинель Самарской области о бюджете городского округа Кинель Самарской области на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Показатели социально-экономической эффективности реализации Программы	<p>Показателем социально-экономической эффективности реализации Программы является отношение степени достижения целевых индикаторов (показателей) Программы к уровню ее финансирования.</p> <p>В ходе реализации Программы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным и региональным законодательством, поддержание ее в актуальном состоянии; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы; - разработка и внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - актуализация содержания программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в целях обеспечения получения муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и

	<p>умений с учетом специализации профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих; - обеспечение открытости муниципальной службы; - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы; <p>Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам реализации Программы заказчиком-координатором Программы в соответствии с системой индикативных показателей эффективности реализации Программы.</p>
--	---

1. Характеристика проблемы,
на решение которой направлена Программа

Программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В целях реализации федерального и регионального законодательства о муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области проведена значительная работа. В настоящее время в городском округе Кинель Самарской области создана нормативно-правовая база, регулирующая все основные вопросы прохождения муниципальной службы. Сформирован профессиональный кадровый состав муниципальной службы, осуществляется управление процессами дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивается полномасштабное функционирование аттестационных комиссий, проводится планомерная работа по аттестации муниципальных служащих и присвоению им классных чинов, сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области показывает следующее. По состоянию на 1 августа 2020 года общая численность муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области составила 92чел.

Гендерный состав муниципальной службы следующий: мужчин – 27 чел., женщин – 65 чел. Средний возраст муниципальных служащих – 47 лет.

Образовательный уровень муниципальных служащих: 100% имеют высшее профессиональное образование, из них 8% по специальности «государственное и муниципальное управление», 23% имеют два высших профессиональных образования.

Стаж работы на муниципальной службе: от 0 до 10 лет – 25% муниципальных служащих и

свыше 10 лет – 75% муниципальных служащих.

Вместе с тем, необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы, а именно:

недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности из кадрового резерва и привлечения молодых специалистов;

не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточно эффективно применяется стимулирование, ориентированное на запланированные результаты деятельности;

качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

В кадровой работе органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Цель и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель Программы – повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;

- формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;

- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2021 – 2025 годах.

3. Целевые индикаторы (показатели),

характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы

Для оценки степени достижения поставленной в Программе цели и решения поставленных задач применяются целевые индикаторы (показатели) Программы.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов (показателей) с разбивкой по годам представлены в Приложении 1 к настоящей Программе.

4. Перечень программных мероприятий

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области определяются целью и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области».

Мероприятия по развитию муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, обеспечивающие достижение поставленной Программой цели и решение задач, а также объем финансирования мероприятий Программы, представлены в приложении 2 к настоящей Программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 3 055 000 руб., в том числе:

в 2021 году – 610 000 руб.

в 2022 году – 590 000 руб.

в 2023 году – 605 000 руб.

в 2024 году – 615 000 руб.

в 2025 году – 635 000 руб.

Мероприятия, указанные в пунктах 3.2, 3.3 7.2 приложения 2 к настоящей Программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам.

6. Механизм реализации Программы

Заказчик Программы обеспечивает реализацию мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок с обеспечением достижения запланированных результатов.

Научно-исследовательские, образовательные и иные организации привлекаются к реализации Программы на конкурсной основе.

Организацию управления процессом реализации Программы, координацию и мониторинг хода реализации программных мероприятий осуществляет отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации городского округа Кинель Самарской области (далее – Аппарат администрации).

Исполнителем Программы является администрация городского округа Кинель Самарской области.

Аппарат администрации ежегодно до 31 декабря отчетного года представляет информацию о ходе реализации мероприятий Программы за истекший год в аппарат Правительства Самарской области.

Аппарат администрации ежегодно до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей), а также показателей эффективности реализации Программы, рассчитанных в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации целевой программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021-2025 годы» (приложение 3 к настоящей Программе), и направляет ее на рассмотрение в управление экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа Кинель Самарской области и управление финансами администрации городского округа Кинель Самарской области.

Управление экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа Кинель Самарской области и управление финансами администрации городского округа Кинель Самарской области в течение двух недель подготавливают и направляют в Аппарат администрации соответствующие заключения.

Аппарат администрации ежегодно в срок до 1 апреля представляет информацию о ходе реализации Программы за отчетный год с приложением вышеуказанных заключений для рассмотрения на заседании Коллегии администрации городского округа Кинель Самарской области.

По окончании срока реализации Программы Аппарат администрации в срок до 1 марта 2026 года представляет в Коллегию администрации городского округа Кинель Самарской области доклад о результатах выполнения Программы, эффективности использования бюджетных средств за весь период ее реализации.

7. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

Реализация Программы приведет к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволит обеспечить:

- своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровне;

- проведение экспериментов на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на основе конкурса или из сформированного кадрового резерва;

- формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;

- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области;

- реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

- регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

Методика оценки эффективности реализации целевой программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» определена в приложении 3 к настоящей Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2021-2025 годы»

Перечень
показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации
муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
	Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала						
1.1	Задача 1: формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области						
1.2	Показатель 1: доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	20	30	40	50	60
2.1	Задача 2: формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих						
2.2.	Показатель 2: количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	9	20	32	26	22
3.1	Задача 3: внедрение современных информационных технологий на						

	муниципальной службе						
3.2	Показатель 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	10	20	30	40	50

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2021-2025 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021-2025 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Планируемый объем финансирования, рублей				Исполнитель мероприятия
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области							
1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и поддержание ее в актуальном состоянии	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности				Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области							
2.1.	Проведение мониторинга кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности				Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;

	Самарской области				аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.2.	Анализ и совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на конкурсной основе	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.3.	Обеспечение участия независимых экспертов в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.4.	Совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области, а также резерва управленческих кадров городского округа	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.5.	Организация подготовки специалистов для муниципальной службы в соответствии с заключаемыми	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;

	договорами между органами местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области и гражданами с обязательством прохождения ими муниципальной службы после окончания обучения			аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.6.	Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
3. Формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих				
3.1.	Определение потребности в повышении квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2020-2025 годы	в рамках текущей деятельности	Администрация городского округа Кинель Самарской области (далее - Администрация); Комитет по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель Самарской области (далее - КУМИ); Управление культуры и молодежной политики администрации

		<p>городского округа Кинель Самарской области (далее - Управление культуры); Управление финансами администрации городского округа Кинель Самарской области (далее - Управление финансами); Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель Самарской области (далее - Управление архитектуры); Дума городского округа Кинель Самарской области (далее - Дума); Контрольно-счетная палата городского округа Кинель Самарской области (далее - КСП).</p>
3.2.	<p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области</p>	<p>2021-2025 годы</p>
		125 000
		80 000
		110 000
		105 000
		150 000
		570 000
		<p>Администрация; КУМИ; Управление культуры;</p>

3.2.	В том числе	50 000	50 000	50 000	70 000	70 000	290 000	Администрация	Администрация	Управление финансами; Управление архитектуры; Дума
1		20000	15000	0	20000	20000	75000	КУМИ	КУМИ	
		15000	0	15000	0	15000	45000	Управление культуры	Управление культуры	Управление культуры
		20000	0	25000	0	25000	70000	Управление архитектуры	Управление архитектуры	Управление архитектуры
		15000	15000	15000	15000	15000	75000	Управление финансами	Управление финансами	Управление финансами
		5000	0	5000	0	5000	15000	Дума	Дума	Дума, КСП
3.3.	Организация повышения квалификации включенных в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы	30 000	55 000	40 000	55 000	30 000	210 000	Администрация городского округа Самарской области	Администрация городского округа Самарской области	Администрация; КУМИ; Управление культуры; Управление финансами; Управление архитектуры; Дума, КСП
2021-2025	годы									
3.3.	В том числе	20000	20000	20000	20000	20000	100 000	Администрация	Администрация	Администрация
1		10000	0	10000	10000	0	30000	КУМИ	КУМИ	КУМИ
		0	10000	0	10000	0	20000	Управление культуры	Управление культуры	Управление культуры
		0	10000	10000	0	10000	30 000	Управление культуры	Управление культуры	Управление культуры

										архитектуры	архитектуры	
			0	10000	0	10000	0	20000	0	Управление финансами	Управление финансами	
			0	5000	0	5000	0	10000	0	Дума, КСП	Дума	
3.4.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности								Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
3.5.	Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	2022 год	в рамках текущей деятельности								Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
4. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Самарской области												
4.1.	Обеспечение соответствия показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области	2021 год	в рамках текущей деятельности								Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
4.2.	Разработка и внедрение показателей результативности	2022 год	в рамках текущей деятельности								Аппарат Думы городского округа	Аппарат Думы городского округа

	профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области, по дифференцированным направлениям деятельности органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области				Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
4.3.	Создание и внедрение системы мотивации карьерного роста муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2024	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
4.4.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области в целях повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области					
5.1.	Участие в проведении мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;

	области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»			аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
6.	Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в органах местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области			
6.1.	<input type="checkbox"/> егламентация порядка оплаты труда муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2021 год	в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
6.2.	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2021-2025годы	в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
7. Диспансеризация муниципальных служащих				
7.1	Определение потребности в диспансеризации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2021-2025 годы	в рамках текущей деятельности	Администрация; КУМИ; Управление культуры; Управление финансами; Управление архитектуры; Дума, КСП

7.2.	Организация диспансеризации муниципальных служаций городского округа Кинель Самарской области	2021-2025 годы	455 000	455 000	455 000	455 000	455 000	455 000	2 275 000	Администрация; КУМИ; Управление культуры; Управление финансами; Управление архитектуры; Дума, КСП
7.2.1	В том числе		270 000	270 000	270 000	270 000	270 000	270 000	1350000	Администрация
			60 000	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000	300 000	КУМИ
			30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	150 000	Управление культуры
			20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	100 000	Управление архитектуры
			50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	250 000	Управление финансами
			25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	125 000	Дума, КСП
	Всего		610 000	590 000	605 000	615 000	635 000	3 055 000		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2021-2025 годы»

**МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕЛЬ**

1. Оценка эффективности реализации Программ осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с их реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов.

2. Оценка эффективности реализации Программ осуществляется головным исполнителем муниципальной программы по годам в течение всего срока реализации Программы.

3. Эффективность реализации муниципальных программ оценивается степенью достижения плановых значений показателей (индикаторов) программы.

4. Степень достижения показателей (индикаторов) муниципальных программ городского округа Кинель должны быть представлены по форме, согласно таблице №1.

Таблица №1

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Наименование</u> <u>индикатора</u>	<u>Ед.</u> <u>измерения</u>	<u>Значения целевых индикаторов</u>		<u>Степень</u> <u>достижения</u> <u>целевых</u> <u>индикаторов, %</u>
			<u>плановые</u> <u>значения по</u> <u>Программе</u>	<u>фактически</u> <u>достигнутые</u> <u>значения</u>	
<u>1</u>					
<u>2</u>					

5. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) Программы оценивается как: 90% - 100% и более эффективность реализации Программы высокая; 70%-90% - средняя; менее 70% - низкая.